

Club Alençonnais de Badminton

Projet 2020 – 2024

En route vers notre 50^{ème} anniversaire !



Club Alençonnais de Badminton

Gymnase Louvrier – Avenue Koutiala – 61000 Alençon

Tél : 06.80.18.90.32 – Mail : cab61000@gmail.com

Présentation :

Le Club Alençonnais de Badminton a été créé en Avril 1974 suite à la rencontre des responsables du jumelage Alençon/Basingstoke dans le cadre de l'OMS. Le badminton est un des sports les plus intenses, spectaculaire avec une vitesse de volant pouvant atteindre les 493 km/h contre 263 km/h pour le tennis. Le badminton brille aussi par sa convivialité grâce au fair-play développé, au caractère mixte de la pratique et à la diversité des pratiquants.



Le club a su profiter des infrastructures mises à disposition par la ville d'Alençon. Dans un premier temps la Halle au blé fut notre lieu de pratique puis en 1984 nous avons pu bénéficier d'un créneau au gymnase Chabrol. Le club s'est développé autour d'une pratique loisir et très vite les joueurs sont allés vers la compétition. Le club a atteint les 192 licenciés en 2013/2014, en respectant la pratique de chacun : éducation et découverte pour les jeunes, compétitions pour les uns, loisirs pour les autres.

Après 46 ans d'existence, inséré au cœur de la vie associative Alençonnaise, le club participe à l'animation locale en développant le badminton mais aussi en s'intégrant dans les manifestations municipales.

Le CAB a été durant 10 ans le seul club de badminton de Basse Normandie. Il jouit dès sa création d'une implantation favorable car la ville d'Alençon est le chef-lieu du département de l'Orne ce qui peut expliquer en partie son succès.



Le club a bénéficié d'une équipe de dirigeants impliquée, stable et active. Elle a d'ailleurs participé à la création du comité départemental en 1984, de la ligue de Basse Normandie en 1991, de la fédération en 1977 et lui a fourni des dirigeants occupant de hautes fonctions. Grâce à cela, le club a pu se structurer dans le temps, accroître son activité au niveau des participations aux compétitions, à leur organisation et augmenter son nombre de licenciés.

Par ailleurs, les dirigeants du club ont toujours mis en avant la convivialité, le bon esprit, l'accueil, et la vie associative, ce qui se traduit par l'organisation d'animations internes. Cet état d'esprit engendre une participation naturelle à la vie du club, ce qui facilite l'accueil et l'organisation de formations ou de compétitions.

Au niveau des jeunes, le club privilégie l'accessibilité au plus grand nombre et un encadrement visant une démarche éducative et respectueuse. Notre école labellisée est également un gage de réussite et de performance pour nos jeunes.



Au fil des années, le club Alençonnais de Badminton a gagné la reconnaissance des clubs et des instances régionales et nationales, grâce au travail accompli par les dirigeants, les salariés qui se sont succédés au club depuis 24 ans et les bénévoles. Ce qui a permis d'atteindre ces résultats aujourd'hui :

- 173 licenciés dont 78 jeunes et 39% de femmes (contre 36% au national).
- 1 équipe en Nationale 3, 1 équipe en régionale R1, et 6 équipes en départementale.
- Une qualité d'organisation et d'accueil des compétitions.
- Une école de badminton reconnue pour la formation des plus jeunes : école doublement labellisée (Ecole Française de Badminton et Club Avenir), plaçant le CAB parmi les meilleurs clubs formateurs de France ! (47 « clubs avenir » sur 1004 écoles labellisées).
- Des jeunes classés au meilleur niveau régional et national.



Dans le même sens, le CAB a su se faire reconnaître par la municipalité en faisant partie des clubs alençonnais de haut niveau, en s'impliquant dans la vie locale et les manifestations proposées par la Mairie.

Du loisir à la compétition le club propose 26h de créneaux libres et encadrés pour tous ; une école labellisée et l'organisation de compétitions de haut niveau...

Une implication des bénévoles toujours forte accompagne cette évolution : la présence aux entraînements, aux compétitions ainsi que dans la gestion quotidienne du club.

Toutefois, des difficultés apparaissent avec cette croissance : implication dans la structuration des officiels ; capacité à assurer un encadrement qualifié et régulier ; organisation des animations ; mobilisation autour des interclubs et notamment de l'équipe 1 ; communication interne et externe efficace et régulière ; mobilisation des partenaires privés ; cohésion du club entre tous les usagers et les créneaux.

Maintenant un seul cap...2024 pour les 50 ans du club!

I) Constats – état des lieux

Socio démographique :

- Alençon est la commune la plus importante de l'Orne avec 26 129 habitants (INSEE, RP 2016)
- C'est le chef-lieu du département de l'Orne (285 308 hab.) et de la Communauté Urbaine d'Alençon (56 511 hab.).
- Le bassin de vie d'Alençon comprend 43 communes dont 16 en Sarthe et 3 en Mayenne.
- Elle compte 23% de personnes de moins de 20 ans et 29% de plus de 60 ans.
- C'est le principal pôle d'emplois (18 190 emplois) et de services du département.
- Alençon est une commune attractive avec 2 fois plus d'emplois que d'actifs résidant ayant un emploi.
- La commune compte 15 écoles primaires/maternelles, 6 collèges et 5 lycées.
- L'enseignement supérieur est également présent dans la Communauté Urbaine d'Alençon avec l'IRFSS-Normandie (Institut Régional de Formation Sanitaire et Sociale), l'IFRES de Normandie (Institut de Formation Régional en Santé), l'ISPA (Institut Supérieur de Plasturgie d'Alençon) et le pôle universitaire de Montfoulon.
- Alençon est une commune urbaine avec 2 QPV (quartier prioritaire de la ville) entourée d'une ceinture urbaine et de communes rurales (10 communes de la CUA sont classées en ZRR).

La gouvernance de l'association :

- Les points positifs :
 - Un comité directeur fourni (12 membres)
 - Bon fonctionnement de la vie associative
 - Décisions partagées et discutées
 - Un bureau représentatif du club
- Les points négatifs :
 - Lourdeur des réunions
 - Répartition des tâches au sein du comité directeur
 - Défaut d'animation, de coordination et de mobilisation des ressources
 - Des commissions qui peinent à fonctionner
 - Diffusion des décisions du comité directeur



Environnement sportif et associatif :

- 173 licenciés – 39% de femmes – 93 classés - 78 jeunes – 6 plus de 60 ans
- Equipe 1 en nationale 3, équipe 2 en régionale 1 et 6 équipes en interclubs départementaux.
- Ecole labellisée navigant entre 3 et 4 étoiles sur 5
- Meilleur club du département et 7ème club normand au palmarès de la ligue de Normandie
- 26h de créneaux - 5 entraînements dirigés adultes et 8 entraînements jeunes dont 5 élites,
- Organisation de compétitions et d'animations internes
- Le badminton départemental : 22 clubs - 1380 licenciés – 41% de femmes
- Origine des licenciés du CAB : 1% en QPV, 28% en ZRR (zone de revitalisation rurale)
- Une joueuse a participé au Championnat de France Séniors et 2 au Championnat de France Jeunes
- « Club Avenir » avec un jeune dans le dispositif
- Interventions dans les milieux scolaires et handicapés et pour développer la pratique féminine

Le bénévolat :

Le bénévolat au sein du comité directeur s'observe à travers les différentes fonctions : le bureau et les commissions (Emploi, Jeunes, Convivialité, Partenariats et achats, Gestions des compétitions et entraînements).

Plus largement l'implication des joueurs, des parents dans l'organisation de manifestations à domicile, sur le suivi et l'encadrement des jeunes lors des différentes compétitions et à moindre mesure sur l'encadrement de certains créneaux.



Le manque de mobilisation des bénévoles au-delà du comité directeur ; nous observons un essoufflement des bénévoles, des limites de compétences dans l'encadrement sportif et l'incapacité à répondre aux besoins en dehors du club (répondre aux besoins sociétaux, pérenniser et développer l'activité...).

Nous comptons aujourd'hui : 1 entraîneur diplômé actif et 2 non diplômés 1 juge arbitre - 2 arbitres actifs et 7 GEO actifs. Depuis l'année dernière nous accueillons un volontaire en service civique, pour aider le club à se structurer et à communiquer.

Expérience intéressante, enrichissante mais insuffisante au regard des enjeux de développement et d'encadrement de la pratique.

II) Analyse

Au regard des constats, on peut identifier des forces, des faiblesses, des opportunités et des menaces.

• Forces :

- Un salarié en CDI à temps complet.
- Le club accueille régulièrement des services civiques.
- Gestion de l'emploi, des consommables et de la trésorerie bien maîtris
- Compétence à organiser des compétitions.
- Club labellisé depuis de nombreuses années.
- Parents disponibles.
- Nombreux créneaux.
- Club Avenir.



• Faiblesses :

- Lieux de pratique multiples.
- Manque d'encadrants bénévoles et d'officiels techniques pour répondre aux attentes sportives et réglementaires.
- Difficulté à suivre la progression des jeunes.
- Relations difficiles entre les différents groupes (Compétiteurs / Loisirs ; Bureau / Licenciés...).
- Peu de mobilisation autour d'un projet associatif.
- Pas d'action pour promouvoir l'activité et les créneaux du club.
- Répartitions des licenciés sur les différents créneaux.
- Absence de partenariat avec les clubs voisins.

• Opportunités :

- Potentiel de développement au regard de la fréquentation des créneaux, notamment chez les loisirs.
- Valoriser l'équipe nationale et les compétitions, et mobiliser autour de cette dynamique (club supporters, sponsors, esprit club, animations, suivi...).
- Renforcer le fonctionnement de l'école française de badminton et le suivi des jeunes.
- Lien avec la ville (Tickets Sports ; Choisis ton sport ; Scolaire...), les instances fédérales (Clubs/Comité départemental/Ligue/Fédération...), les partenaires « privés » (écoles, établissements spécialisés d'aide par le travail...) et pôle universitaire.
- Amélioration de la fidélisation.

• Menaces :

- Manque d'encadrants techniques impliqués et compétents ; manque d'officiels actifs.
- Emploi dépendant des mises à disposition : ruptures des conventions.
- Structuration et développement des clubs périphérique.
- Manque d'adhésion de l'ensemble des licenciés auprès du projet commun.
- Turn-over plus important que les nouvelles licences.
- Résultats sportifs en deçà des objectifs ce qui peut impliquer une diminution des subventions, le départ de joueurs et une baisse du sponsoring.
- Attraction des jeunes vers d'autres disciplines sportives (basket et handball en gros développement).
- Perte des jeunes joueurs pour les études.
- Dépendance au salarié.
- Une trésorerie limitée et fragile ne favorisant pas le développement à la hauteur des ambitions.

III) Orientations :

Le CAB est un acteur important dans l'Orne par son implication sportive (équipe en N3, meilleur club de l'Orne, organisation de différents tournois), par des animations tout le long de l'année (soirées, sorties, actions dans les manifestations de la ville). Le club est aussi présent localement et joue un rôle dans l'éducation. Il favorise un sport accessible à tous niveaux, accompagne l'évolution des jeunes et accepte tous les publics.

Le CAB est un club associatif, il n'a donc pas de but lucratif. Son but est de permettre à tous de s'épanouir au sein du club. Créer une identité commune, faire participer les bénévoles, développer la formation sportive, fidéliser les adhérents et impliquer des officiels résume l'ADN de ce club. Le fait qu'Alençon soit la préfecture de l'Orne devrait être un avantage pour le CAB, or ce n'est pas le cas. La proximité avec Le Mans et de Caen fait que les jeunes adultes quittent Alençon dès l'université. Il faut donc axer notre travail sur la formation des plus jeunes et les accompagner vers leur plus haut niveau. Pour cela, nous devons améliorer notre accueil vis-à-vis des jeunes, leurs apporter des réponses pour les aider à progresser (des entraînements spécifiques en nombre et en qualité). Il est nécessaire de leur permettre de poursuivre leur évolution par la compétition. C'est le meilleur moyen de les fidéliser et d'accéder au haut niveau. C'est grâce à cette formation que nous avons aujourd'hui une équipe en nationale 3 et nous voulons demain continuer d'avoir cette communion avec le public avec la nationale 2 en ligne de mire.



Pour accompagner l'évolution du CAB, nous aurons besoin de faire appel aux bénévoles et de former des entraîneurs, des officiels et l'encadrement du club en lien avec notre entraîneur salarié. Nous devons continuer d'améliorer l'attractivité du club, notamment par sa communication et l'organisation de manifestations.

Un second emploi sera également nécessaire dans l'encadrement d'une structure visant le haut-niveau.

Enfin, il est important de développer les liens entre tous les groupes et toutes les pratiques. Pour cela, nous proposons d'accompagner les néo-pratiquants et de mettre en place de nouveaux moments d'échanges.

Le projet du club s'articule autour de 4 grands axes déclinés en actions :

Axe 1 : Améliorer la performance des adultes

Axe 2 : Organiser l'orientation des jeunes vers la performance

Axe 3 : S'unifier autour d'un projet commun

Axe 4 : Mettre en place un environnement performant



Axe 1 – Améliorer la performance des adultes :

1. Favoriser l'accès à la compétition.
 - 1.1 Sensibiliser les joueurs à la pratique compétitive.
 - 1.2 Faciliter la pratique compétitive.
2. Mise en place d'un environnement favorable à la performance et à la montée en N2.
 - 2.1 Sur un plan réglementaire.
 - 2.2 Sur un plan sportif.
 - 2.3 Sur un plan financier.
3. La performance au service du haut-niveau.



Axe 2 – Organiser l'orientation des jeunes vers la performance :

1. Améliorer l'école de badminton.
 - 1.1 Pérenniser la structuration Club Avenir et EFB.
 - 1.2 Promouvoir le badminton auprès des non-licenciés.
2. Favoriser l'accès à la compétition.
 - 2.1 Promouvoir l'accessibilité aux compétitions.
 - 2.2 Proposer des compétitions pour tous les publics.
 - 2.3 Intégrer les parents dans le cursus de leurs enfants.
3. Améliorer les performances.
 - 3.1 Multiplier les stages.
 - 3.2 Confronter les jeunes sur tous les niveaux de compétitions.
 - 3.3 Création d'une section sportive.
 - 3.4 Confronter les jeunes aux meilleurs joueurs du club.
 - 3.5 Encadrement des jeunes en compétitions



Axe 3 – S’unifier autour d’un projet commun :

1. Dynamiser l’équipe bénévole.
 - 1.1 Animer l’équipe bénévole.
 - 1.2 Valoriser le bénévolat.
2. Unifier et souder les adhérents autour de mêmes valeurs.
 - 2.1 Intégrer de nouveaux adhérents.
 - 2.1 Créer/maintenir le lien social entre les adhérents.
 - 2.3 Garantir une diffusion de l’information et du message associatif auprès des adhérents.
3. Mobiliser autour de l’équipe première.
 - 3.1 Développer une identité valorisante favorisant l’implication bénévole.
 - 3.1 Créer une vie associative et festive.
 - 3.2 Associer les partenaires institutionnels et économiques.
4. Développer les prestations pour les loisirs.
 - 4.1 Proposer plus de créneaux (libres et encadrés).
 - 4.2 Fournir les mêmes équipements qu’aux compétiteurs.
 - 4.3 Organiser les échanges avec les autres créneaux.



Axe 4 – Mettre en place un environnement performant :



1. Développer la notoriété du club.
 - 1.1 Être présent dans les médias traditionnels et sur les réseaux sociaux.
 - 1.2 Organiser des manifestations.
 - 1.3 Participer à des manifestations externes.
2. Mettre en avant nos sponsors lors des communications.
 - 2.1 Développer les outils de communication.
 - 2.2 Faire découvrir la pratique du badminton par les sponsors.
3. Adapter l’organisation du club à ces nouveaux enjeux.
 - 3.1 Développer un espace de travail collaboratif dématérialisé.
 - 3.2 Intégrer dans le comité directeur des représentants de toutes les pratiques.
 - 3.3 Disposer du matériel nécessaire à l’organisation de tournois 2.0.
4. Monter en compétences du bénévolat.
 - 4.1 Former des bénévoles.
 - 4.2 Former des officiels.
 - 4.3 Former des encadrants.
5. Promouvoir toutes les pratiques.
 - 5.1 Créer des partenariats pour développer les pratiques.
 - 5.2 Créer et/ou structurer un créneau handibad.

IV) Les leviers au service du projet

Afin de mettre en œuvre le projet du club, un certain nombre d'outils et de moyens sont identifiés. En voici une liste non exhaustive.

Un entraîneur salarié : depuis 11 ans un entraîneur salarié officie au club, il participe au suivi administratif du club, il propose des entraînements de qualité et assure un suivi des jeunes. Il réalise également des prestations externes au club, notamment pour la Ligue de Normandie, le CODEP de l'Orne, le club de Sées, des établissements scolaires d'Alençon et des établissements privés. La création d'un deuxième emploi d'entraîneur permettrait de développer les prestations orientées vers le haut niveau.

Un contrat d'apprentissage : le club souhaite accueillir un contrat d'apprentissage pour lui permettre de préparer le diplôme d'Etat Badminton en alternance, nous permettre d'améliorer l'encadrement des créneaux et développer des actions de communication.

Un grand nombre de bénévoles : cela nous permet d'organiser des manifestations dans de bonnes conditions. Nous avons besoin d'orienter une partie des bénévoles vers l'encadrement d'entraînement, l'arbitrage et le juge-arbitrage.

Le modèle économique : le budget actuel du club est de 80-90K€. Avec la valorisation du bénévolat, le contrat d'apprentissage et une éventuelle montée de l'équipe première en N2, celui-ci devrait passer au-dessus de 100K€.

Ce budget est alimenté principalement par :

- La cotisation des adhérents.
- Les subventions, notamment de la Ville d'Alençon.
- Les prestations externes de notre entraîneur.
- Le sponsoring.
- Les subventions accordées dans le cadre d'appel à projet.

Les appels à projets : ils proposent généralement une aide financière ou matérielle pour la mise en place d'actions spécifiques. Nous devons saisir les opportunités de développer les actions de notre projet par cette modalité.

La communication externe : Valoriser l'action du club, développer la communauté CAB, renforcer la reconnaissance institutionnelle, obtenir des soutiens privés (en numéraire ou en nature) : améliorer et structurer la communication externe

La communication interne : Garantir la diffusion et la compréhension de l'information ; développer le partage des valeurs ; favoriser l'implication dans la vie du club par l'affichage, les réseaux sociaux, le site internet, le bouche à oreilles, newsletters.

Les équipements : Maintenir à minima les créneaux d'entraînements, afin de garantir la diversité des groupes d'entraînements et de pouvoir satisfaire les niveaux de pratiques. Obtenir de nouveaux lieux et temps de pratiques : pendant les vacances (stages), pendant la journée (personnes âgées, entreprises), à l'extérieur du gymnase (écoles, maison de retraite).

Appuyer les collectivités pour permettre de disposer d'un gymnase dédié au badminton.



V) Evaluation

L'évaluation permet aux membres du comité directeur d'avoir une grille d'actions à réaliser sur la durée du projet et de mesurer les écarts entre les attentes et la réalité des résultats.

* : priorité faible ; ** : priorité moyenne ; *** : priorité haute

Axe 1 – Améliorer la performance des adultes :

Favoriser l'accès à la compétition	
Sensibiliser les joueurs à la pratique compétitive	
Actions	Priorité
Création de rencontres intra-club pour les loisirs, les non classés, les P	***
Organiser des tournois privés pour inciter les joueurs à participer à des compétitions	**
Rechercher des alternatives au-delà de la notion de « compétition » pour s'inscrire aux tournois (telles que : plaisir de jeu, dépassement de soi, effet de groupe, fête, sortie à plusieurs, participation à un événement...) et les valoriser	*
Faciliter la pratique compétitive	
Actions	Priorité
Organiser des mini réunions pour des explications formelles aux néophytes	***
Développer des incitations à participer aux tournois	***
Coordonner les inscriptions, les déplacements, les logements et la restauration pour permettre un environnement propice à la performance des joueurs	**
Augmenter le nombre d'inscriptions aux tournois du CODEP, aux tournois à proximité	**
Organiser un suivi des néo-compétiteurs dans la durée	*
Favoriser la participation de nos joueurs d'équipes à des tournois privés	*
Mise en place d'un environnement favorable à la performance à la montée en N2	
Sur le plan réglementaire	
Actions	Priorité
Mettre en place des actions favorisant la formation d'arbitre	***
Mettre en place des actions pour permettre l'organisation des rencontres de niveau national	***
Mettre en place des actions favorisant la formation de juge-arbitre	**
Mettre en place des actions permettant de répondre aux besoins matériels	*
Sur le plan sportif	
Actions	Priorité
Accompagner les équipes réserves	***
Diversifier les formes d'accompagnement afin que les joueurs puissent s'entraîner et s'améliorer	**
Mise en place d'un réseau de joueurs susceptibles de rejoindre le CAB	*
Sur le plan financier	
Actions	Priorité
Recherche de sponsors et subventions + autres sources de recettes	***
La performance au service du haut niveau	
Actions	Priorité
Création d'un second emploi	***
Faire un suivi individuel des joueurs incitant à l'entraînement et à la participation aux compétitions ciblées	***
Mise en place de séances / stages encadrés et regroupant des joueurs de même niveau	***
Former des entraîneurs bénévoles	**
Mise en place d'un environnement d'entraînement favorable pour tous les publics	**
Multiplier les intervenants extérieurs pour apporter un nouveau point de vue	*
Mise en place de temps de discussions « théorique »	*

Axe 2 – Organiser l'orientation des jeunes vers la performance :

Améliorer l'école de badminton	
Pérenniser la structure Club Avenir et EFB	
Actions	Priorité
Augmenter les séances individuelles pour les plus jeunes	***
Améliorer les conditions d'encadrement (qualité/quantité)	**
Pouvoir remplir et développer les conditions pour rester labellisé « Club Avenir »	*
Promouvoir le badminton auprès des non-licenciés	
Actions	Priorité
Développer les outils et formes de communication vers les non-licenciés	***
Développer les actions sur le temps scolaire et avec le contrat de projet avec la mairie	**
Mise en place séances avec invitation copains	**
Développer la section « loisir » jeunes	*
Favoriser l'accès à la compétition	
Promouvoir l'accessibilité aux compétitions	
Actions	Priorité
Améliorer la communication auprès des parents (inscriptions/organisation...)	***
Faciliter les démarches d'inscriptions et le suivi de celles-ci	**
Inciter à la pratique compétitive en proposant tous niveaux de compétition	*
Inciter à la pratique compétitive en proposant tous niveaux de compétition	*
Proposer des compétitions pour tous les publics	
Actions	Priorité
Multiplier des tournois « Flash » et « promobad »	***
Organiser tous niveaux de compétitions afin de faciliter la participation de nos jeunes	**
Intégrer les parents dans le cursus de leurs enfants	
Actions	Priorité
Réaliser un calendrier en concertation avec les parents	***
Création d'un livret du jeune joueur sensibilisant sur les axes à suivre	***
Définir les rôles de chacun (parents/jeunes/entraîneur)	**
Faciliter l'accompagnement des enfants vers les lieux de pratique	*
Améliorer les performances	
Multiplier les stages	
Actions	Priorité
Proposer des actions sur des journées ou demi-journées pour des publics ciblés	***
Proposer des stages sous différentes formes	**
Impliquer les meilleurs joueurs seniors du club dans l'encadrement et le suivi des jeunes	*
Confronter les jeunes sur tous les niveaux de compétitions	
Actions	Priorité
Offrir une pratique compétitive proche en organisant tous niveaux de manifestation	***
Créer des groupes de communication avec un responsable par niveau de pratique	**
Création d'une section sportive	
Actions	Priorité
Chercher un établissement souhaitant accueillir une section	***
Réaliser les démarches de création	**
Aider à l'encadrement et au suivi de la section	*
Confronter les jeunes aux meilleurs joueurs du club	
Actions	Priorité
Créer des temps d'échanges entre joueurs seniors et jeunes (parrainage)	***
Intégrer nos meilleurs jeunes dans les équipes seniors	**
Créer des temps de coaching entre seniors et jeunes	*
Encadrer les jeunes	
Actions	Priorité
Briefing / Coaching / Débriefing	***

Axe 3 – S’unifier autour d’un projet commun :

Dynamiser l'équipe bénévole	
Animer l'équipe bénévole	
Actions	Priorité
Créer des rencontres entre bénévoles	**
Proposer des formations pour les bénévoles	**
Valoriser le bénévolat	
Actions	Priorité
Mettre en place la valorisation comptable	**
Promouvoir le compte engagement citoyen	*
Unifier et souder les adhérents autour de mêmes valeurs	
Intégrer de nouveaux adhérents	
Actions	Priorité
Réaliser des journées d'intégration	***
Créer un parrainage des nouveaux licenciés	**
Créer/maintenir le lien social entre les adhérents	
Actions	Priorité
Développer la mixité des partenaires sur les créneaux.	***
Proposer des journées et ou soirées conviviales extra-sportives	***
Organiser des animations et compétitions conviviales intra-club	**
Créer une boutique club	*
Garantir une diffusion de l'information et du message associatif auprès des adhérents	
Actions	Priorité
Améliorer la communication entre le comité directeur et les adhérents	***
Développer et améliorer les différents modes de communication actuels	**
Améliorer la communication entre les adhérents	*
Mobiliser autour de l'équipe première	
Développer une identité valorisante favorisant l'implication bénévole	
Actions	Priorité
Instaurer une transparence sur l'équipe 1	***
Développer les liens avec les joueurs	**
Développer la communication autour des rencontres nationale	*
Créer une vie associative et festive	
Actions	Priorité
Créer des animations autour des journées de championnat	***
Faire et diffuser des clips vidéo de l'équipe de nationale	**
Créer un club de supporters	*
Associer les partenaires institutionnels et économiques	
Actions	Priorité
Organiser des manifestations en y associant les partenaires institutionnels et économiques	***
Faire un compte rendu régulier du club aux différents sponsors pour maintenir un lien	***
Proposer des séances de badminton, des moments de rencontres, avec nos partenaires	**
Inviter les différents partenaires sur nos événements	*

Développer des prestations pour les loisirs	
Proposer plus de créneaux pour les loisirs	
Actions	Actions
Augmenter le nombre de créneaux loisirs encadrés	**
Augmenter les créneaux loisirs libres	**
Fournir les mêmes équipements aux loisirs qu'aux compétiteurs	
Actions	Priorité
Fournir des volants plumes pour les créneaux loisirs	**
Permettre l'achat de tenues du club comme pour les joueurs évoluant en équipes	**
Organiser les échanges avec les autres créneaux	
Actions	priorité
Proposer régulièrement des confrontations avec les autres joueurs loisirs et les compétiteurs	**
Confronter les différents groupes pour varier les oppositions	**
Proposer des animations ludiques autour de l'appartenance au CAB (tournois déguisés...)	**

Axe 4 – Mettre en place un environnement performant :

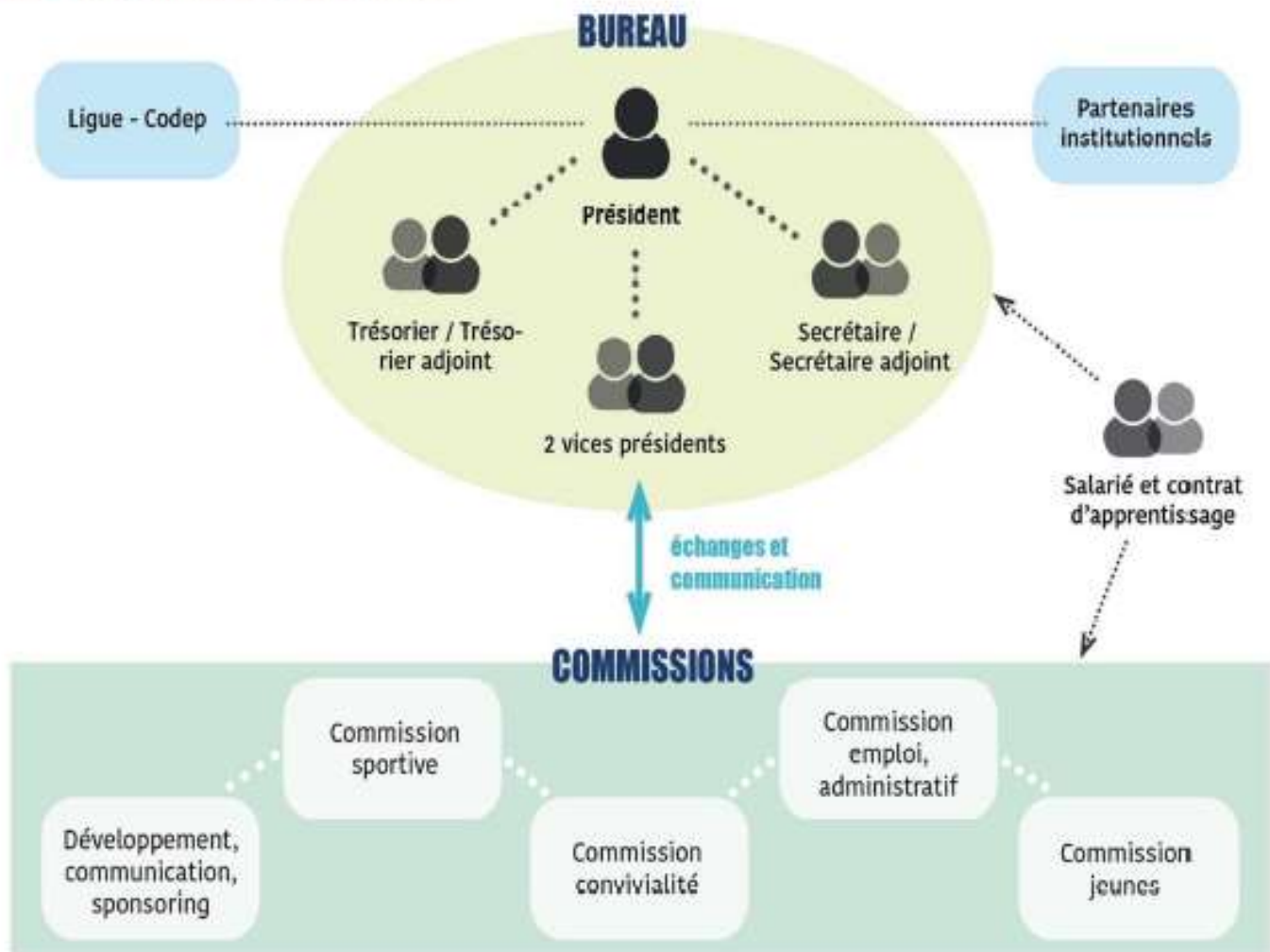
Développer la notoriété du club	
Être présent dans les médias traditionnels et sur les réseaux sociaux	
Actions	Priorité
Portraits de joueurs, de bénévoles, d'encadrants	***
Alimenter avec des sujets décalés	**
Diffusions illustrées des résultats des compétitions	**
Organiser des manifestations	
Actions	Priorité
Organiser une compétition de niveau fédéral	***
Diversifier les formes des manifestations	**
Créer un plus grand nombre de manifestations	*
Participer à des manifestations externes	
Actions	Priorité
Être présent sur les grands évènements de la région Alençonnaise	***
Être acteur d'actions solidaires / Écoresponsables	**
Mettre en avant nos sponsors lors des communications	
Développer les outils de communication	
Actions	Priorité
Présenter nos sponsors sur différents supports	***
Faire découvrir la pratique du badminton aux sponsors	
Actions	Priorité
Créer le promobad entreprise	***
Inviter les sponsors sur nos différentes manifestations	**
Adapter l'organisation du club à ces nouveaux enjeux	
Développer un espace de travail collaboratif dématérialisé	
Actions	Priorité
Proposer un espace collaboratif dématérialisé au comité directeur et aux commissions	***
Proposer un espace adhérent dématérialisé	**
Intégrer dans le comité directeur des représentants de toutes les pratiques	
Actions	Priorité
Participer activement au fonctionnement des commissions	***
Avoir un référent formation au sein du comité directeur	**
Avoir des référents communication au sein du comité directeur	*
Disposer du matériel nécessaire à l'organisation de tournois 2.0	
Actions	Priorité
Accéder au matériel nécessaire au bon déroulement des tournois	***
Monter en compétences du bénévolat	
Former des bénévoles	
Actions	Priorité
Développer les compétences du comité directeur (mooc- tutorat)	***
Organiser des initiations internes	**
Former des officiels	
Actions	Priorité
Participer aux formations Ligue	***
Organiser des initiations internes	**
Former des encadrants	
Actions	Priorité
Participer aux formations CODEP/Ligue	***
Organiser des initiations internes	**

Promouvoir toutes les pratiques	
Créer des partenariats pour développer les pratiques	
Actions	Priorité
Partenariat avec le public scolaire	***
Partenariat avec le public en situation de handicap	**
Partenariat avec le public senior	**
Partenariat avec le public vétéran	*
Créer et/ou structurer un créneau handibad	
Actions	Priorité
Créer un créneau adapté	*
Promouvoir la pratique	*
Être en capacité d'accueillir et d'accompagner ce public	*

L'Organigramme Fonctionnel du Club

ORGANIGRAMME FONCTIONNEL

Club Alençonnais de Badminton





C'est sur la base du bénévolat que s'est créé en 1974 le Club Alençonnais de Badminton. Il a connu des hauts et des bas dans son histoire. Ce sera aujourd'hui encore grâce à l'investissement de ses bénévoles que le CAB passera une nouvelle étape dans sa construction et son évolution pour son 50^{ème} anniversaire !

EN ROUTE VERS LE 50^{ème} ANNIVERSAIRE !

